

# Gobierno Corporativo para Pymes, la Solución®



**Sean mis primeras palabras para reconocer a todos aquellos empresarios, que han optado por hacer las cosas diferente.**

En mi artículo anterior, resaltaba la necesidad de fortalecer a las empresas con distintivos como el de **Empresa Legalmente Responsable**, con la finalidad de mejorar, la arquitectura legal de las mismas. El tema hoy, **es el control y dirección** en ellas, es decir, como lograr su permanencia. Sin duda, debemos entender el círculo de oro de las empresas, su PORQUE, su COMO y su QUE.

Cuál sería la razón para que un dueño de empresa o administrador de la misma, decidan que requieren Gobierno Corporativo. Sin duda, tema principal.

Con base en lo anterior, consideramos que el Gobierno Corporativo simplificado, es la solución. Pero, que resuelve?. **Resuelve dos cosas**, una de ellas es el problema de la toma de decisiones en EL ORGANISMO DE ADMINISTRACION de la empresa, para decidir de manera correcta, ordenada y eficiente. El empresario no es conocedor amplio en temas de auditoría, finanzas, talento humano, legal, tecnologías de información, marcas e innovación, requiere opiniones profesionales en esas áreas. Y segundo, resuelve el problema de la SUCESION EMPRESARIAL, es decir, quien se hará cargo de la dirección de la empresa a falta de y también la complicada tarea de acotar las relaciones de los accionistas o familiares con la empresa, es decir, a que tienen derecho por el hecho de serlo y como acotar desviaciones.

Para lograr lo anterior, se requiere contar con un modelo de Gobierno Corporativo ágil y de simple aplicación, sin complicaciones innecesarias. Para lograr una verdadera identidad pragmática en el hacer, donde los stakeholders (empleados, accionistas, clientes, proveedores, medio ambiente) satisfagan sus intereses respecto de la permanencia y continuidad de la empresa. Gobierno Corporativo no es una reingeniería de puestos, es una verdadera transformación en la forma de controlar y dirigir una empresa.

En el Instituto Mexicano de Prácticas Societarias, A.C., hemos desarrollado un modelo que satisface las expectativas de los administradores y accionistas de las empresas, logrando un **buen gobierno corporativo**, ágil, eficiente y ad hoc a la necesidad real de la misma. Estoy consciente, sobre el gran desconocimiento que aún existe en la comunidad empresarial y gobierno, de lo que realmente es en la práctica su implementación, fortalecimiento y apoyo. Hoy tenemos una escasa previsión en la institucionalización y profesionalización de la empresa. Pensamos que NO, nos vamos a morir y que por el hecho de llevar el mismo apellido, se tiene derecho a tener la dirección general.


Es muy interesante y necesario hoy, contar con distintivos de cumplimiento normativo en las empresas (EMPRESA LEGALMENTE RESPONSABLE) y de ser posible, implementar a la brevedad, gobiernos corporativos simplificados, como solución a un problema de control y dirección y asegurar la permanencia de la misma hacia nuevas generaciones.

Por eso regreso al planteamiento del círculo de oro de la empresa, ¿POR QUE HACE, LO QUE HACE?. La respuesta esperada, demandará sin duda la implementación de lo anterior y pensaremos realmente como dueños de nuestras empresas, evitando caídas libres y errores repetibles y probables, que serán sin duda, elementos que incidirán en la permanencia de la empresa.



**AUTOR: Maestro José Luis Andrade Nava**

*Presidente del Instituto Mexicano de Prácticas Societarias, A.C.*

 [ceo@imps.mx](mailto:ceo@imps.mx)